

การประชุมประจำเดือน เพื่อรับทราบนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของผู้บริหาร
และแนวทางในการพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง

วันจันทร์ที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง เข้าร่วม
การประชุมประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อรับทราบนโยบายของคณะผู้บริหาร โดยมี

นายธีระพล ขอบไบกกลาง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง

นายเนตร คุ่มมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง

มอบนโยบาย เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโนนเต็ง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง ชั้น ๒



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง พบว่ามีผลคะแนน ๘๓.๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๔๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ ๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๒. การใช้งบประมาณ ๘๑.๙๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๗.๓๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๒.๔๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๔๐ คะแนน	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก
๒. การใช้งบประมาณ	๘๑.๙๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๘๗.๓๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๔๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๗๐ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๙๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๗.๖๘ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๙๒ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน (อบต.โนนเต็ง) ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามตัวชี้วัดของการประเมิน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง เมื่อวันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง (ชั้น ๒) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	๑. เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสในรูปแบบ การจัดอบรม/ประชุม/สัมมนา/ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เช่น การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ๕. จัดทำคู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และให้แต่ละกอง/สำนัก รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด /ทุกกอง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง	๑. ให้เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็งเพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลและร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็งได้ เช่น ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง/แผนการดำเนินงาน ฯลฯ	สำนักปลัด /ทุกกอง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง และรายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
	๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปหรือผู้มีส่วนได้เสียทราบ และร่วมแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ทักท้วง เช่น ในกรณี มีการจัดทำประชาคมทบทวน เพิ่มเติมแผน และจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น หรือให้มี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ งบประมาณขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนเต็งผ่านการ ประชุมสภาขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนเต็ง และรวมถึง การแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐาน การให้บริการ	สำนักปลัด /ทุกกอง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ ที่เว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบล โนนเต็ง และรายงานผล ดำเนินการในที่ประชุม ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๓. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบการจัด อบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ธรรมรงค์ ๒. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด สำนักปลัด สำนักปลัด	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	รายงานผลดำเนินการ ในที่ประชุมประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. มาตรการให้ผู้บริหารมี ส่วนร่วมในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	๑. ผู้บริหารใช้อำนาจการบริหาร ราชการให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงค์ และร่วมกิจกรรมปฏิญาณตน แสดงเจตนารมณ์ร่วมต่อต้าน และไม่ทนต่อการทุจริต คอรัปชั่น	นายก อบต.โนนเต็ง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ให้เจ้าหน้าที่รายงาน ผลการปฏิบัติงานในที่ ประชุมประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ.....

(นายเสีรพล ขอบกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเต็ง